

Hoe kijken studenten aan tegen (nieuwe ontwikkelingen in) de organisatie van verloskundige zorg?

Projectleiders

Prof. dr. E.K. Hutton, Midwifery Science, EMGO+, VUmc, AVAG
Dr. T.A. Wieggers, Nivel
Dr. T.P. de Cock, Midwifery Science, EMGO+, VUmc, AVAG

Projectuitvoerders

Drs. J.C. Warmelink (promovendus)
Y. Combee (verloskundige)
M. Rongen (verloskundige)

Achtergrond

De verloskundige zorg in Nederland lijkt voor een historische keerpunt te staan. Er wordt gesproken over de reorganisatie van de verloskundige zorg, waarbij een verschuiving zou kunnen plaatsvinden van het huidige echelon systeem met eerste, tweede- en derde-lijns zorg, naar organisatievormen met meer geïntegreerde zorg.

Doel

Verkennen wat de verwachtingen en voorkeuren zijn van vierdejaars studenten ten aanzien van de organisatie van verloskundige zorg.

Methode

Met 18 vierdejaars studenten van de Academie Verloskunde Amsterdam Groningen (cohort 2010) zijn semi-gestructureerde individuele interviews en focusgroep bijeenkomsten gehouden tussen februari en december 2014. Het onderzoeksdesign was gebaseerd op constructief/interpretatief paradigma en gebruik makend van de gefundeerde theoriebenadering.

Resultaten

Studenten hebben geen sterke voorkeur voor een bepaald organisatiemodel, zolang het maar voldoet aan essentiële criteria, zoals de cliëntgerichte zorg, een goede, respectvolle samenwerking met andere professionals, behoud van fysiologie en gezamenlijke richtlijnen en dossiers.

Studenten hebben het idee dat de ontwikkeling van het huidige echelonmodel naar een organisatiemodel met meer geïntegreerde zorg tussen de echelons onvermijdelijk lijkt.

Ze zijn bang dat hun beroep zal 'uitsterven' en zijn geïnteresseerd in het op zich nemen van nieuwe taken en nieuwe vaardigheden.

'Wij (studenten) zitten nergens aan vast, ik bedoel, we kunnen gaan en staan waar we willen, we hebben geen vaste... ik denk dat wij veel flexibeler daar in zijn, dat het ons minder uitmaakt hoe het precies gaat lopen dan iemand die al twintig jaar een eigen praktijk heeft...' #fg2

'..de babysterfte in Nederland ...ook gewoon kunt verlagen door betere communicatie en betere samenwerking' #8

'...met name de verzekeringenbetalen dan anders ook gewoon niet uit.met name druk van de verzekering en van de overheid.....' #2

'..minder mensen gaan kiezen voor een thuisbevalling en, ja, dan zal dus de, dan zullen de verloskundigen moeten knokken om hun baan te behouden, denk ik' #7

'Hoe meer vaardigheden en handelingen je uit handen geeft, hoe minder er op een gegeven moment van je eigen beroepsgroep overblijft. Dus misschien moeten we juist zorgen dat we meer naar onszelf toe gaan trekken.' #fg1

Conclusies en implicaties

Het kan belangrijk zijn om standpunten van studenten in de discussie over veranderingen in de organisatie van verloskundige zorg te betrekken, want zij hebben in hun stages veel voorbeelden van samenwerking gezien en zijn de verloskundigen van de toekomst. Geadviseerd wordt een kwantitatief onderzoek onder alle vierdejaarsstudenten verloskunde in Nederland te houden.



Contact: Catja Warmelink
+31 50-2071900
catja.warmelink@inholland.nl



VU medisch centrum

