

# Hoe zien Nederlandse verloskundigen hun rol als bewaker en bevorderaar van de fysiologische geboorte?

**Suzanne M Thompson**, Marianne J Nieuwenhuijze, Lisa Kane Low, Raymond de Vries

Kennispoort Congres

Utrecht

22 januari 2016

Conflict Of Interest



# Mededeling

(potentiële) belangenverstrengeling	<b>Geen</b> 😊
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Bedrijfsnamen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring of onderzoeksgeld</li><li>• Honorarium of andere (financiële) vergoeding</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk ...</li></ul>	<b>Financiële ondersteuning door Zuyd Hogeschool</b>



# Achtergrond



Hoe zien Nederlandse verloskundigen  
hun rol als bewaker en bevorderaar  
van de fysiologische geboorte?

## Methode

- Kwalitatief, explorerend onderzoek
- Focusgroepen
- 37 verloskundigen uit eerste- en tweede lijn
- Thematische Analyse
- Vier belangrijke thema's



# I: Fysiologische geboorte als een 'continuum'

*"de definitie van...het lijkt een simpele vraag,  
maar het is een gecompliceerde vraag"*

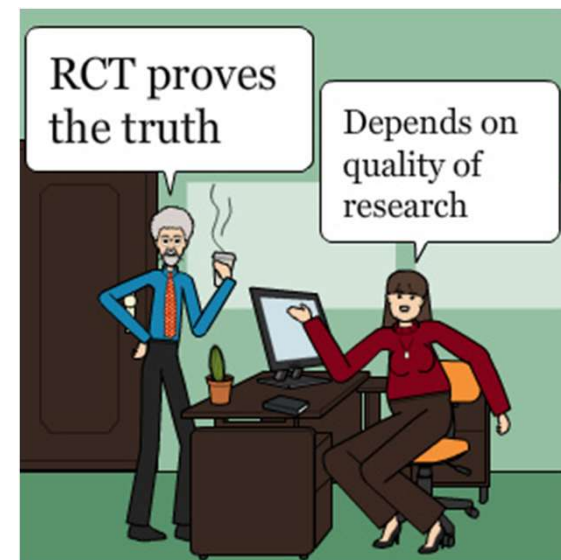
- Lastig te definiëren
- Gelinkt aan setting: thuis en ziekenhuis
- Pathologie voorkomen



## II: 'Laveren' tussen de settings: thuis, verwijzen, ziekenhuis

*"Ik geloof niet alles wat ze zeggen. Vroeger wel  
maar nu zeg ik: klinkt interessant, maar heb je  
evidence voor dit?"*

- Gevoelens van verantwoording afleggen
- Discussies aangaan of vermijden
- Evidence-based midwifery als strategie
- Verloskundige invloed



## III: De vrouw centraal

*“Als ik haar (de vrouw) empower, empower ik ook mezelf”*

- Vertrouwensrelatie
- Shared decision-making
- Vrouwen niet geïnteresseerd in fysiologische geboorte?

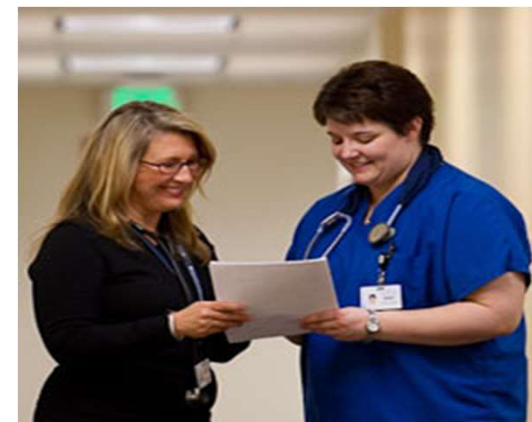




## IV: Competentie en zelfvertrouwen

*"Vrijheid en ruimte te experimenteren..."*

- Leren en spelen in de eerstelijns
- Leren met en van collega's



## Discussie

Bewaken en bevorderen van de fysiologie 'core business'

Ziekenhuis cultuur werkt belemmerend

Bevorderende strategieën:

- EBM en shared decision-making
- Krachtige rolmodellen

Wat denken we echt: 'normal' of toch... 'a lurking risk'?



## Conclusies

- Ervaren verloskundigen als rolmodel en 'mentor'
- De opleiding en een 'ethos of normality' als rode draad
- Strategieën voor samenwerking en bespreken van niet evidence-based handelen en beleid



# Vragen

