

JANROTMANS

In Tijden van Omwenteling: wat betekent dat voor Verloskundigen?

Utrecht, 07 Februari 2020

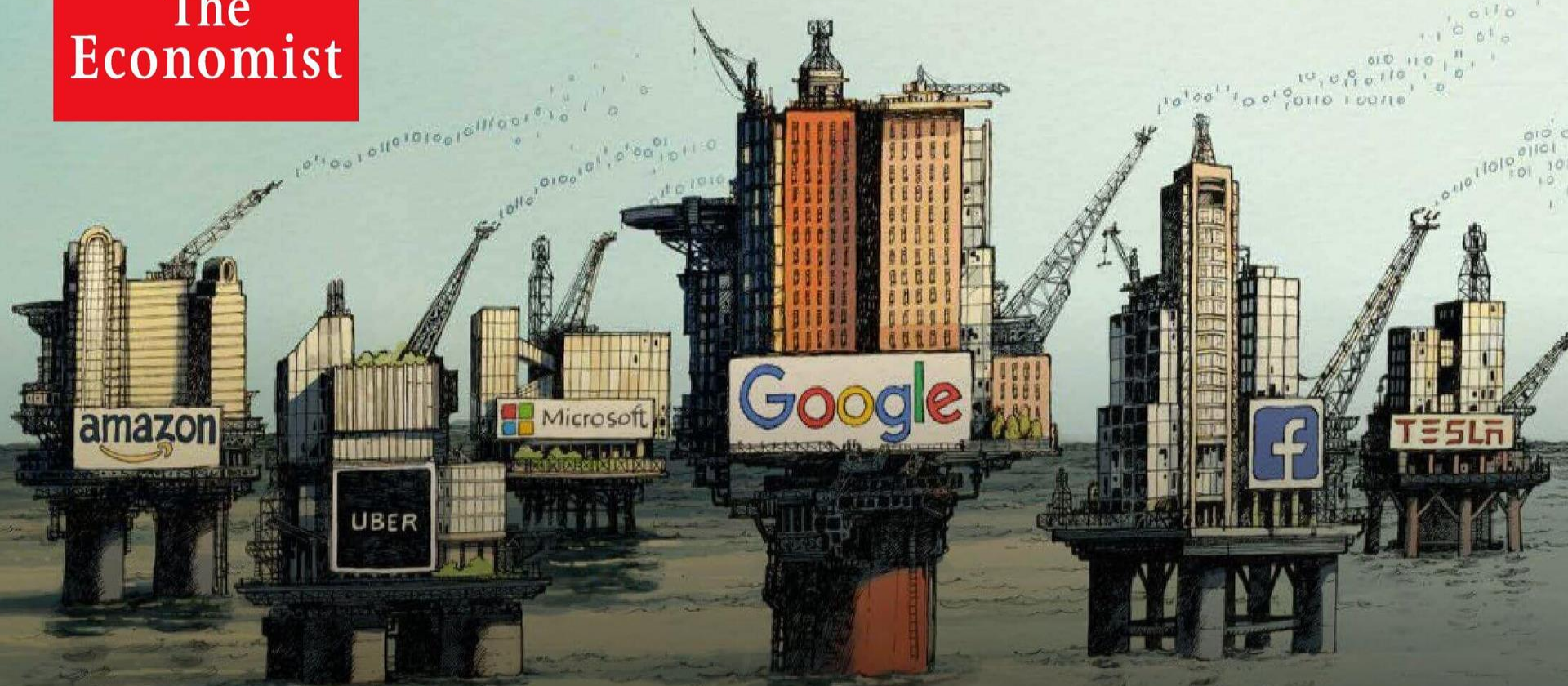


twitter.com/janrotmans

**We leven niet in tijdperk van verandering
maar in een verandering van tijdperk**



The
Economist



The world's most valuable resource

19e EEUW

- Industriële revolutie
- Angst voor machines
- Opkomend populisme
- Sociale ongelijkheid
- Marx



21ste EEUW

- Digitale revolutie
- Angst voor robots
- Opkomend Populisme
- Sociale ongelijkheid
- Piketty

1

MAATSCHAPPELIJKE OMWENTELING

OVERGANG NAAR SAMENLEVING 3.0



OUDE ORDENING

- Top-down
- Centraal
- Collectief
- Gelijkheid
- Hokjes



NIEUWE ORDENING

- Bottom-up
- Decentraal
- Gepersonaliseerd
- Ieder het zijne
- Vloeibaar

OUDE SAMENLEVING

- Branche-Organisaties
- Vakbonden
- Politieke Partijen
- Woningcorporaties
- Traditionele media (tv, radio)



NIEUWE SAMENLEVING

- Netwerken, Gemeenschappen
- Coöperaties
- Bewegingen
- Wooncoöperaties
- Social media (internet)

STELSELS IN TRANSITIE

Arbeidsmarkt Gepersonaliseerd, geen onderscheid tussen vast en flex

Pensioenstelsel Gepersonaliseerd, zeggenschap over eigen pensioen

Zorg Gepersonaliseerd, eenvoudiger, goedkoper

Onderwijs Gepersonaliseerd onderwijs op maat

Democratisch stelsel Lokaal, van onderop, inclusief, transparant, zeggenschap

CHAOS







A group of young people, mostly teenagers and young adults, are gathered outdoors for a protest. In the center, a young woman with blonde hair and a white fuzzy jacket is smiling and holding a large black sign with white text. To her left, a young woman with long brown hair is looking towards the camera. To her right, a young man with glasses and a green jacket is raising his arm. In the background, other protesters are visible, some holding signs. The scene is set in a grassy area with trees in the background.

FUCK ME
NOT THE
CLIMATE

EAT
BY
GERALD
ACTION
will be taken to live by

STOP MET
MASTUBEREN
EN RED DE
YSBEREN



A large gathering of tractors, mostly in shades of green and blue, is parked on a grassy field. Many people are standing around the tractors, some on top of them. A Dutch flag is visible on the left side. Two signs are visible: one at the top center and one at the bottom right.

GEEN GEUWELOER
WAARDEER ONZE BOER
#TROTSOPDEBOER

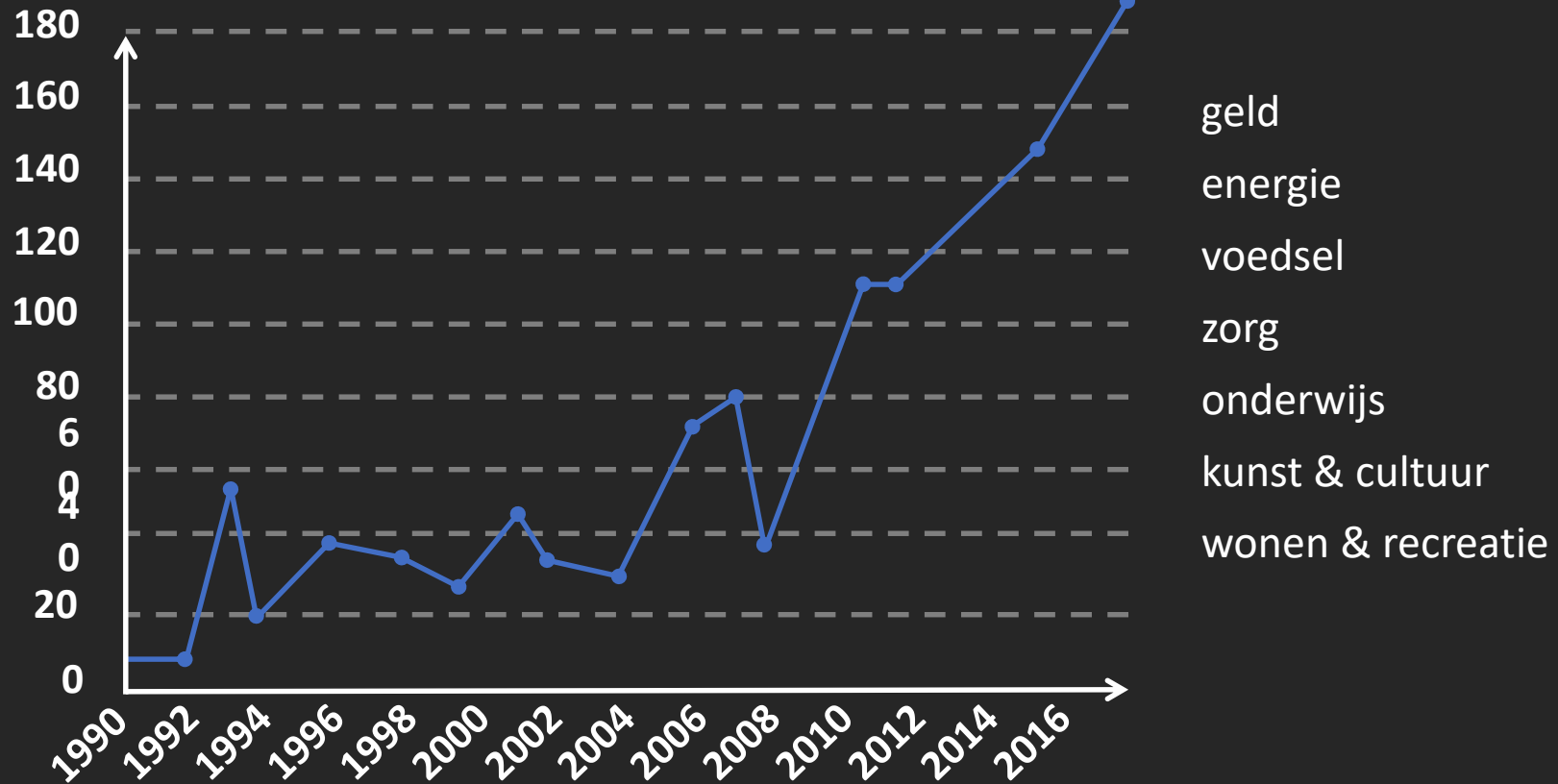
BOEREN
WAARDEEREN





PLEIDOOI
KLIMAATZAAK

EXPLOSIEVE GROEI BURGERCOÖPERATIES



SYSTEEMWERELD

- Doelmatigheid
- Efficiency
- Controle, beheersing
- Regelzucht
- Kosten/baten



MENSWERELD

- Aandacht/tijd
- Vertrouwen
- Ruimte
- Keuzevrijheid
- Kwaliteit

100 VERNIEUWINGSNETWERKEN IN ZORG

spreekende mantelzorgers

het roer moet om

opvoedspreekuren

koplopers in de zorg

jonge zorgprofessionals

care hacks

eigen plan

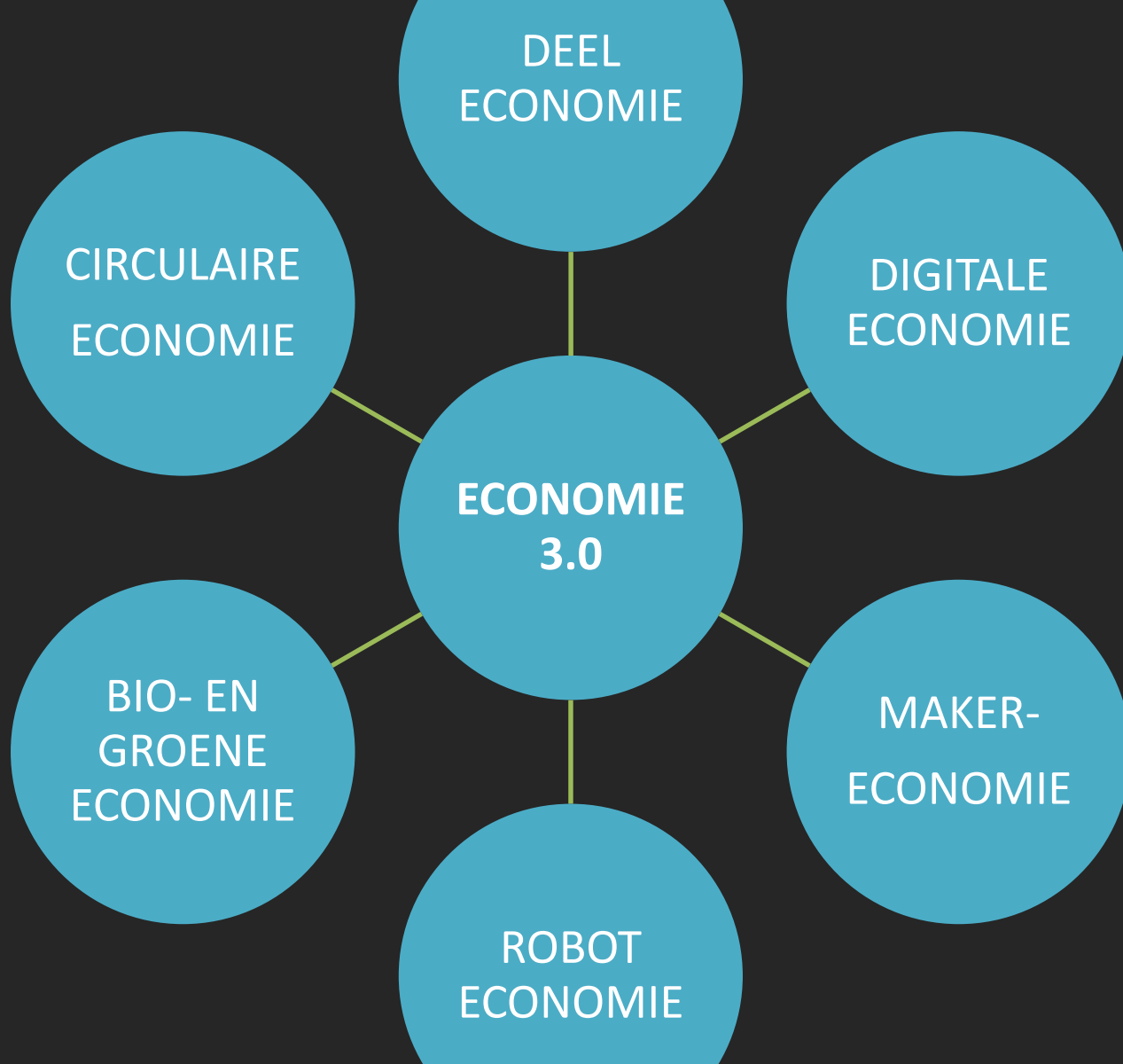
senioren co-op

zorgaccent

mijn passende zorg

2

ECONOMISCHE OMWENTELING



TIJDPERK VAN DISRUPTIE

disruptieve innovaties

Iphone

disruptieve technologieën

Blockchain

disruptieve bedrijven

Uber & Airbnb

OUDE ECONOMIE

- Banken
- Energiebedrijven
- Taxibedrijven
- Hotelketens
- Boekenwinkels
- Platenmaatschappij



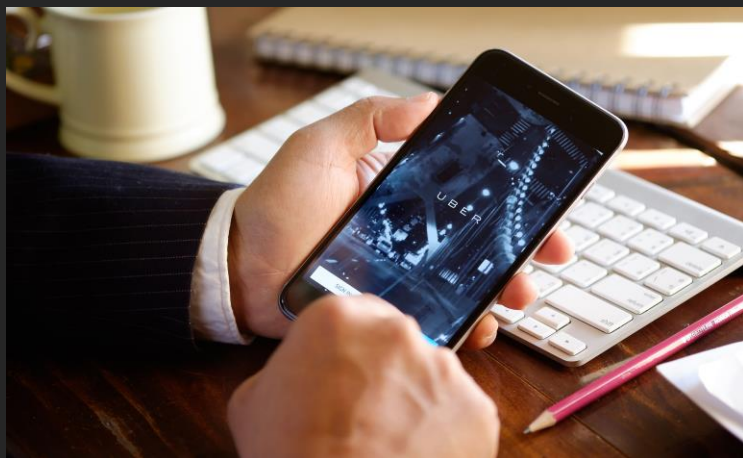
NIEUWE ECONOMIE

- Fintechs
- Google, Tesla, van de bron
- UBER
- Airbnb
- Bol.com
- Spotify



UBER DIGITAAL PLATFORM

UBER verbindt
chauffeurs aan passagiers



BINNEN 5 JAAR...

=



er een UBER voor de bouw

wanneer komt de Uber voor de zorg?



DIGITALE GEZONDHEIDSKLUIS

- Iedereen een digitale gezondheidskluis
- Alle data over je eigen gezondheid
- DNA-profiel, elektronisch patiëntendossier

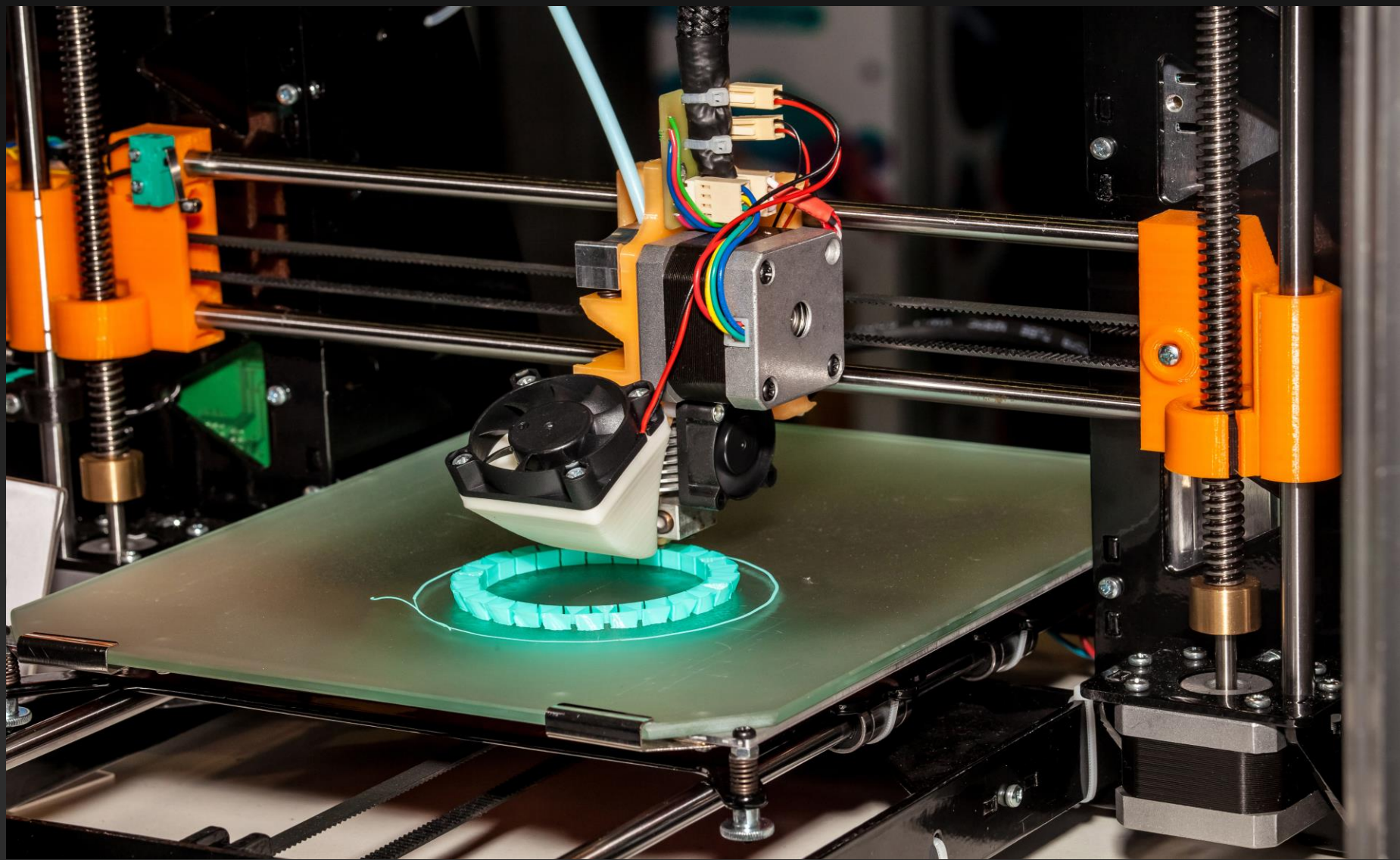


DIGITALE GEZONDHEIDSKLUIS

Van **PASSIEVE** zorgafnemer naar
ACTIEVE zorgondernemer



Burgers vormen nieuwe zorgmacht





NIEUWE MAAKINDUSTRIE

Digitale revolutie in de maakindustrie

Fundamentele verandering van:

HOE WIJ DINGEN MAKEN EN VOORAL WIE HET MAAKT

Iedereen wordt producent

**Ziekenhuis kan direct
inkopen bij 3D-printer hubs**

Paradox

**digitalisering leidt tot nog meer
behoefte aan menselijk contact**

3

WAT BETEKEN DAT VOOR DE ZORG?

HUIDIG ZORGSTELSEL

technocratisch

bureaucratisch

complex

mens niet centraal

“ Ik besteed de helft van mijn tijd aan administratie en protocollen en procedures. Ik kom daardoor te weinig toe aan tijd voor mijn zorgcliënten ”

thuiszorgconsulent

“ 10 jaar jeugdzorg heeft mij niets gebracht. Ik zie steeds nieuwe mensen voor me en moet steeds weer mijn verhaal aan iemand anders vertellen. Ik zoek een vertrouwenspersoon, iemand die zich niet aan de regels en protocollen houdt maar dwars door het systeem loopt en die één van ons wordt ”

jeugdzorg ‘cliënt’

ZORG SYSTEEM IS GEBASEERD OP:

angst

wantrouwen

controle

beheersing

VERBROKEN VERBINDINGEN IN ZORG

Relatie tussen
*zorgverlener en
zorgvrager*

**VERTROUWEN,
AANDACHT,
PASSIE, BEZIELING**



Relatie tussen
leverancier en cliënt

**KOSTEN, EFFICIENCY
DOELMATIGHEID,
RENDEMENT**

Zorg is Ziek

Hoe zou het wel kunnen?

ZORGSTELSEL 3.0

menselijker

eenvoudiger

goedkoper

MENSELIJKE

mens denkt en beslist mee

mens vraagt persoonlijke beleving

zorg op maat [gepersonaliseerd]

EENVOUDIGER

bekostiging kan eenvoudiger

niet alles op uur basis registreren

meerjarige afspraken over verzekering

GOEDKOPER

veel minder bureaucratie

veel minder controle & beheersing

veel minder management

ZORGWAARDEN 3.0

mensgericht

menslievend

vanuit eigen kracht

in eigen omgeving

samenredzaam

TRANSITIE

fundamentele omslag in denken, handelen & organiseren

denken: waarden, paradigma's

handelen: houding, gedrag

organiseren: wetten, regels

ZORG IN TRANSITIE

van standaard zorg [kwantitatief gedreven]

naar efficiënte zorg [kosten gedreven]

naar integrale zorg [kwaliteits gedreven]

naar mensen zorg [mens gedreven]

ZIEKENHUIS 3.0

Bernhoven Ziekenhuis in Uden

‘betere zorg, door minder zorg’

100 vernieuwingsprojecten [experimenten]

met mensen in gesprek i.p.v. over mensen praten

beste specialisten bij spoedeisende hulp

specialisten in loondienst i.p.v. maatschap

ZORGPROFESSIONAL 3.0

kunnen denken en handelen vanuit mensen

kunnen verbinden

kunnen met groepen & vrijwilligers omgaan

activeren, coachen en dienen

4

**WAT BETEKEN DAT
VOOR VERLOSKUNDE?**

TRANSITIE = MACHTSVERSCHUIVING

transitie naar integrale geboortezorg

zwangere centraal

integrale bekostiging

ziekenhuizen willen macht naar zich toetrekken

gynaecologen willen machtspositie versterken

VERLOSKUNDIGEN VS GYNAECOLOGEN

inhoudelijke samenwerking gaat goed

financieel & organisatorisch is het lastiger

pilots in regio om het anders te doen

VERLOSKUNDIGEN VS GYNAECOLOGEN

u heeft al deel van de macht weggegeven

gynaecologen gaan macht overnemen

actie is nodig om uw beroep te beschermen

CULTUUR VERLOSKUNDIGEN

feminien

dociel

loyaal

Nederlandse geboortecultuur

**een beschaafde opstand is nodig
van verloskundigen en zwangeren**

5

WAT TE DOEN IN TIJDEN VAN TRANSITIE?

ORGANISEREN

u kunt zich veel beter organiseren

u kunt veel meer voor uzelf opkomen

u moet uw autonomie bewaken

NOVEZ

belangenclub voor verloskundigen en zwangeren

combinatie is uniek: elkaars gelijken

deze belangenbehartiging is hard nodig

POSITIE KIEZEN

verloskundigen moeten positie kiezen

niet afzetten tegen, maar vanuit eigen kracht

onderzoekers moeten ook positie kiezen

SCIENTIVIST

wetenschapper & activist

science in transition

scientists4FutureNL

Urgenda voor de Zorg

ZORGELOOS

Doel

zorgsysteem menselijker, goedkoper, eenvoudiger

Middel

beweging van 100.000 mensen

regionale zorgcoöperaties

**begin niet met een breed draagvlak,
maar met een smal & diep draagvlak**

VERANDER ANGST

10% van mensen wil én kan veranderen

25% van mensen wil wel maar kan niet veranderen

25% van mensen wil niet maar kan wel veranderen

40% van mensen wil én kan niet veranderen

**begin met een 'coalition of
the willing and able'**

**koppel visie aan actie
start paar experimenten**

LEIDERSCHAP

verbindend leiderschap is nodig

visionair leiderschap is nodig

niet alleen vanuit de top

VERSCHILLENDE ROLLEN

bouwers

slopers

verbinders

kantelaars

koplopers

volgers

**U staat voor grote transitie
in de verloskunde**

Zit ook een leuke kant aan!

**iedereen zei dat het onmogelijk was,
totdat iemand langskwam die dat niet wist**